

## ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. olarak istihdam politikamız ve etik ilkelerimiz çerçevesinde; çeşitliliği merkeze alarak adaylar arasında ayırım gözetmeden kapsayıcı bir yaklaşım benimsemek ve Şirket genelinde fırsat eşitliği kültürünü yaymak ana hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Özellikle toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, cinsiyetçilik kavramının getirdiği önyargılarla mücadele etmek ve kadınların karar mekanizmalarındaki konumunu güçlendirmek, işe alım, eğitim ve kariyer planlama süreçlerinde cinsiyete dayalı olmayan yaklaşımları geliştirmek öncelikli hedeflerimizdendir. Bu doğrultuda, ayırım gözetmeksizin tüm çalışanların aktif katılımıyla çeşitlilik ve eşitlik temelli bir çalışma kültürünü Şirket genelinde yaygınlaştırmayı ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedeflemekteyiz.

Şirket nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve bakış açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkısını gözeterek, şirket çalışanlarının ve Yönetim Kurulu üyeliği görevini yapacak adayların belirlenmesinde, Şirket kültürü, bilgi birikimi, tecrübe ve bakış açısı bakımından görevin gerektirdiği özelliklere sahip iş insanları aday gösterilmekte ve seçilmektedir.

Farklı yaş, cinsiyet ve kökenden kişileri barındıran bir Yönetim Kurulu bağımsız karar alma süreçlerini daha iyi yönetmekte hem şirketin hem de toplumun faydasını başarılı bir şekilde gözetmektedir. Bu doğrultuda, Şirket'te ve Yönetim Kurulu üyeliği görevinin gerektirdiği özelliklere sahip kişiler arasında, cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, etnik köken, kültürel geçmiş, uyruk ayrımı yapılmaz, aksine çeşitlilik Yönetim Kurulu dahil tüm Şirket genelinde desteklenmektedir.

Biotrend şirketi, bakış açıları, kültürler, ırklar ve cinsiyet farklılıklarını temsil eden ve bu çeşitliliğin ürettiği iyi fikirleri benimseyen son derece üretken bir kadın ve erkek organizasyonunu sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu, nitelikli kişilerin seçimi ve eğitimi ile gerçekleştirilecek ve onlara ayrımcılık yapmadan tazminat, fayda ve ilerleme fırsatları sağlayacaktır.

Biotrend, iş olanakları veya uygulamalarında ırk, renk, din, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, ulusal köken, yaş, gazilik veya askerlik durumu, medeni durum, hamilelik durumu, engellilik, genetik bilgiler veya yürürlükteki yasalarla korunan diğer özellikler temelinde ayırım yapmaz.

Biotrend ayrımcılık eylemlerine (taciz dahil) müsamaha göstermez. Bir çalışana iyi niyetle ayrımcılık şikayetinde bulunmanın veya ayrımcılık şikayetine yanıt vermenin, bir şikâyetin soruşturulmasında tanık olarak katılmanın, müfettiş olarak hizmet vermenin veya işyeri soruşturmasında başka bir şekilde iş birliği yapmanın cezası olarak hiçbir zorluk, menfaat kaybı veya ceza uygulanamaz.

Misilleme veya misilleme girişimi bu Politikanın ihlalidir ve misilleme davranışında bulunan herkes Disiplin Prosedüründe belirtildiği gibi disiplin cezasına çarptırılabilir.

Biotrend çocuk işçi çalıştırmaz veya zorla çalıştırmaz ve çalıştırmayacaktır. Buna ek olarak, Biotrend bilerek bir tedarikçi veya distribütörle etkileşime girmeyecek veya çocuk işçi çalıştıran veya zorla çalıştıran veya taşeronluk yapan bir kuruluşla ortak bir girişime girmeyecektir.